


Protegiendo la inversión en Talento Humano



TALENTO

- ¿Qué es Talento Humano para usted?
- ¿Desde que proceso comienza la retención de talento?
- ¿Quiénes son los responsables directos de la retención de talento?



**El talento es la limitación
más grande para el
crecimiento empresarial**

Retención del Talento


- Debe ser incluida dentro de la planificación estratégica anual como una de las principales metas organizacionales.
- El equipo de gerentes debe desarrollar y promover a las personas talentosas sin importar la posición que ocupen.

¿Que tipo de retención practica su empresa?



RETENCIÓN A LA FUERZA

- Nunca hacer sentir al empleado que le hicimos un favor al contratarlo y que el nos debe algo.
- Debemos tener cuidado con los acuerdos escritos en donde se obliga al empleado a permanecer determinado tiempo en la empresa a cambio de algún beneficio.



Jamás mencionarle al
colaborador asuntos personales
que nos ha confiado
Nunca hacerle entender que
nuestra empresa es la única que
le ha brindado la oportunidad.



2 COSAS MÁS!

El primer retenedor de talento es el jefe, no es función exclusiva de Recursos Humanos.

La Retención de Talento es una nueva competencia del liderazgo.

QUE NOS MOTIVA A CAMBIAR DE TRABAJO

- • La calidad de la relación con el jefe directo
- • El ambiente de trabajo entre compañeros
- • Plan de Beneficios competitivo
- • Salario



**Como retener de
una forma efectiva!**

¿Qué debe incluir un plan de retención efectivo?

- ✓ Retos emocionantes
- ✓ Grandes oportunidades de desarrollo
- ✓ Balance laboral/personal
- ✓ Ambiente laboral estimulante
- ✓ Cultura basada en confianza
- ✓ Participación en la utilidades que genera la empresa
- ✓ Valorar al empleado si el decide irse dándole la oportunidad de regresar

Cuando los colaboradores deciden irse

La decisión de retiro de un empleado no debe entenderse como prueba de su lealtad

Posibilidad de reincorporación como estrategia de retención

El momento de retiro es una oportunidad de aprendizaje para ambas partes



**La función estratégica del
equipo de Recursos Humanos
para mejorar la retención.**

RECURSOS HUMANOS

- ✓ Captar permanentemente los movimientos del mercado y de la competencia
- ✓ Manejar conceptos financieros-contables
- ✓ Diseñar estrategias de talento alineadas con las necesidades de la organización
- ✓ Medir el compromiso



✓ Hacer que los colaboradores amen la empresa y el trabajo que hacen

✓ Mimar el talento...

✓ Proteger el Talento: cultura, liderazgo, desarrollo, clima, compensación

✓ Negociar en todo momento



Gracias Mil!