

Gestión de Riesgos Laborales



27 de Enero de 2012
Imer Isaac Polanco MBA
Hotel Intercontinental Miramar

Objetivos de la Gestión de Riesgos

- **La función específica y principal de la gestión de riesgos laborales es realizar estrategias preventivas**
 - Identificación de riesgos
 - Evaluación del riesgo
 - Control del riesgo
 - Seguimiento del Programa.



Definiciones de Riesgo

- **Se denomina Riesgo laboral a todo aquel aspecto del trabajo que ostenta la potencialidad de causarle algún daño al trabajador**
- La NC 18000: 2005 define el riesgo como: “combinación de la probabilidad de que ocurra un daño y la gravedad de las consecuencias de éste”.
- Se entiende también como:
“la medida de la posibilidad y magnitud de los impactos adversos, siendo la consecuencia del peligro, y está en relación con la frecuencia con que se presente el evento”.
- Comúnmente estas definiciones de riesgo refieren que este el riesgo está presente al exponerse a una fuente de peligro en combinación con una actividad determinada donde probablemente ocurra un daño.

Principio de la permanencia del Riesgo

- "El riesgo es una variable permanente en todas las actividades de la organización que influye en sus oportunidades de desarrollo, pero que también afecta los resultados y puede poner en peligro su estabilidad. Bajo la premisa de que "no es posible eliminar totalmente los riesgos en un sistema" (Principio de Permanencia del Riesgo), se requiere "manejarlos" de una manera adecuada, coherente y consistente, mediante la implantación de un efectivo procedimiento para la GRL".

Identificación de Riesgo

- Riesgos Físicos
- Riesgos Químicos
- Riesgos Biológicos
- Riesgos Ergonómicos
- Riesgos por factores psicosociales



Evaluación de Riesgos

Objetivos:

- **Eliminar** de inmediato los factores de riesgo que puedan suprimirse fácilmente,
- **Evaluar** los riesgos que no van a eliminarse inmediatamente, y
- **Planificar la adopción de medidas** correctoras.



Pasos para el Evaluación de Riesgos

- Identificar los peligros presentes, por áreas y/o por puestos de trabajo.
- Identificar quién puede sufrir daños, contemplando la posibilidad de que haya colectivos especialmente sensibles a determinados riesgos.
- Evaluar los riesgos e identificar medidas que se deben adoptar.
- Documentar los hallazgos, detallando las medidas ya adoptadas y las pendientes.
- Planificar las medidas pendientes e implementarlas.
- Revisar la evaluación y actualizarla cuando sea necesario.

Control de Riesgos

- Controles Administrativos
- Controles Técnicos
- Equipos de Protección Personal



plan de prevención de riesgos laborales

DEFINICIÓN DE OBJETIVOS

LISTADO DE ACTIVIDADES

ORDEN DE PRIORIDADES

RESPONSABLES

RECURSOS ASIGNADOS

PROCEDIMIENTOS DE CONTROL

Accidentes Laborales en Panamá



EL IMPRESO

Hoy por hoy

Panorama

Nacionales

Opinión

Perspectiva

Deportes

Mundo

Economía y Negocios

Vivir +

Reseña

Sociales

Horóscopo

SUPLEMENTOS

Ellas Virtual

Martes Financiero

Aprendo Web

Reseña Empresarial

Pulso de la Nación

SERVICIOS

Titulares por
e-mail

Columnistas

Guía del sitio

Tarifas

<mailto:jquintero@prensa.com>

Panamá, Martes 25 de abril de 2006

SEGURIDAD.4.1 MILLONES DE DÓLARES PAGÓ LA CSS POR INCAPACIDADES EN 2005.

113 mil accidentes de trabajo se registran al año en Panamá

Los accidentes y las enfermedades laborales se llevan el 4% del Producto Interno Bruto.

Según la OIT, al año se dan 2 millones de accidentes laborales en el mundo, 80% de los cuales es prevenible.

JOSÉ QUINTERO DE LEÓN

jquintero@prensa.com

Anualmente en Panamá ocurren unos 113 mil accidentes de trabajo, lo que obligó en 2005 a la Caja de Seguro Social (CSS) a pagar 4 millones 100 mil dólares en subsidios por incapacidad, reveló ayer el director de la institución, René Luciani.

Luciani se refirió a la necesidad de incrementar la prevención de accidentes y enfermedades profesionales que dejan severas pérdidas en la productividad y se

LA PRENSA/BERNADINO FREIRE



BANANEROS. Los trabajadores de las bananeras son los más propensos a riesgos laborales.

Muchas Gracias

